



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

स. २२]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 23, 2000/आश्विन 1, 1922

No. 22]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 23, 2000/ASVINA 1, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जलम संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that It may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2000

का. नि. भा. 189:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वायु सेना सिविलियन स्टाफ आफिसर (प्रशासन) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना सिविलियन स्टॉफ ऑफिसर (प्रशासन) भर्ती (संशोधन) नियम 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. भारतीय वायु सेना सिविलियन स्टाँफ आफिसर (प्रशासन) भर्ती नियम 1985 की अनुसूची के स्थान पर निम्न-लिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
सिविलियन स्टाँफ आफिसर (प्रशासन)	01* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिवीय	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
अनिवार्य :— 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। 2. किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या किसी ख्यातिप्राप्त वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन/लेखा और स्थापन संबंधी मामलों का सात वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो सशुभ पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 6500-200-10500 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित की गई शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (प्रशासन) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या ज्येष्ठ सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (प्रशासन) और सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (प्रशासन) की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और पद पर उतरी नियुक्ति के लिए उसका चयन होने की दशा में पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण :—नौकर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधे पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उगी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रत्येक अवसर पर आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. संयुक्त सचिव (वायुसेना) रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सहायक अध्यक्ष एयर स्टाफ कार्मिक (वायुसैनिक और सिविलियन) या निदेशक (सिविलियन कार्मिक) वायु-सेना मुख्यालय —सदस्य

[फा. सं. वायुसेना मु./23049/सीएसओ(ए)/ पी सी 3]

रीता चटर्जी, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 4 में का. नि. आ. 221 तारीख 3 अगस्त, 1989 द्वारा संशोधित रूप में का. नि. आ. 134 तारीख 22 मई, 1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 18th July, 2000

S.R.O. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Air Force Civilian Staff Officer (Administration) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Air Force Civilian Staff Officer (Administration) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. For the Schedule to the Indian Air Force Civilian Staff Officer (Administration) Recruitment Rule, 1985, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection by Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Civilian Staff Officer (Administration)	01* (2000)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	10000-325-15200	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
6	7
<p>Nete exceeding 40 years.</p> <p>Not 1. Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	No
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
8	9
<p>Essential:</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Seven years' experience of administration/accounts and establishments matters in a supervisory capacity in a Government Office or a Public Body or a Commercial Organisation of repute.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. Qualifications (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable: Knowledge of Government rules and Regulations.</p>	No
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitments or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
10	11
One year for direct recruits	Promotion/Deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

12

Promotion/Deputation:

Officers under Central/State Governments:—

- (a) (i) Holding analogous posts; or
 - (ii) with five years' regular service in Posts in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent; or
 - (iii) with eight years' regular service in the scale of Rs. 6500-200-10500; and
 - (b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.
2. The Departmental Senior Civilian Gazetted Officer (Administration) with five years' regular service in the grade or eight years combined regular service in the grade of Senior Civilian Gazetted Officer (Administration) and Civilian Gazetted Officer (Administration) will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by Promotion.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

Consultation with the Commission necessary on each occasion.

1. Joint Secretary (Air), Ministry of Defence—Chairman
2. Assistant (Chief of Air Staff Personnel (Airmen & Civilian) or Director (Personnel Civilian), Air Headquarters—Member

[File No. Air HQ/23049/CSO(A)/PC-3]
RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide SRO 134 dated the 22nd May, 1985 as amended vide SRO 221 dated the 3rd August, 1989.

नई दिल्ली, 27 जून, 2000

का.नि.आ. 190.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये रक्षा मंत्रालय, नौसेना मुख्यालय और सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1984 को उन बात के सिवाय अधिकृत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के नौसेना मुख्यालय और सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, नौसेना मुख्यालय और सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करने अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
तकनीकी सहायक	4* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अतनुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(8)	(9)			(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्श पद धारण किये हुये हैं, या

(2) जो 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पद धारण किये हुये हैं और जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव है :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः विज्ञान विषयों में डिग्री या समतुल्य।

(2) किसी ख्याति प्राप्त फर्म या सरकारी संस्था के चिकित्सा भंडार में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये)

लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय, (स्थापन प्रभाग, रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्देशित किया जायेगा) —सदस्य
3. सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय और नौसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ ऑफिसर का समतुल्य की प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य

[फा. सं. 67180/सी ए ओ/आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 27th June, 2000

S.R.O. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Naval Headquarters and Directorate General of Armed Forces Medical Services (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in Naval Headquarters and Directorate General of Armed Forces Medical Services, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Naval Headquarters and Directorate General of Armed Forces Medical Services (Technical Assistant) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Technical Assistant	4* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000
Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled, by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation failing which by absorption.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>By deputation or absorption Officers under the Central Government:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) officers holding posts in the scale of Rs. 4000—6000 with 5 years regular service; and</p> <p>(b) possessing the following qualification and experience:—</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent preferably with Science subjects.</p> <p>(ii) Two years experience in a medical stores of a reputed firm or Government Institution.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman. 2. Under Secretary, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Establishment Division and Ministry of Defence) 3. An officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Directorate General of Armed Forces Medical Services and Naval Headquarters, Ministry of Defence—Member. 	<p>Not applicable</p>

[File No. 67180/CAO/R-II]

N.K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2000

का.नि.आ. 191.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, वितरण अनुभाग (यंत्रपाल) (मशीन माइंडर) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, वितरण अनुभाग (मशीन माइंडर) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, वितरण अनुभाग (यंत्रपाल) (मशीन माइंडर) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में,—

(i) स्तम्भ 2 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्:—

"3*—(2000)

*—कार्य भार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।",

(ii) स्तम्भ 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्:—

"3050-75-3950-80-4590 रु.",

(iii) स्तम्भ 11 में विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

आमेसन/प्रतिनियुक्ति द्वारा”;

(iv) स्तम्भ 12 में, विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात्

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अमेसन किया जायेगा”

12

अमेसन/प्रतिनियुक्ति :

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं, या
- (ii) ऐसे दफ्तरी, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है ; जिसके न हो सकने पर,
- (iii) ऐसे दफ्तरी, जिन्होंने दफ्तरी और चपरासी की श्रेणियों में सात वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर,
- (iv) ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; इस पद के लिये आयोजित व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुये।

टिप्पण :—संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के कार्यालय द्वारा प्रबंधित काडर/काडर बाह्य पदों के कर्मचारी ही विचार किये जाने के पात्र होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा अवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[फाइल सं. 63947/सी.ए.ओ./आर.-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

टिप्पण :— मूल नियम, भारत के राजपत्र में का.नि.आ. सं. 78 तारीख 21 फरवरी, 1989 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् का.नि.आ. सं. 184, तारीख 3 जन, 1992 द्वारा उनमें संशोधन किये गये।

New Delhi, the 7th August, 2000

S.R.O. 191:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence, Distribution Section (Machine Minder) Recruitment Rules, 1989; namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Distribution Section (Machine Minder) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Distribution Section (Machine Minder) Recruitment Rules, 1989,—

(i) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“3* (2000)

*Subject to variation dependent on workload;

(ii) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 3050-75-3950-80-4590;

(iii) in column 11, for the existing heading and the entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely:—

“Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

11

By absorption/deputation”.

(iv) in column 12, for the existing heading and entries relating thereto, the following heading and entries shall be substituted, namely:—

“In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made”.

12

Absorption/Deputation:

(i) Holding analogous post on regular basis; or

(ii) Daftry with 4 years' regular service in the grade, failing which

(iii) Daftry with 7 years' regular service in the grades of Daftry and Peon, failing which

(iv) Peon with 8 years' regular service in the grades:

Subject to qualifying a trade test conducted for the post.

Note: Employees belonging to cadres/ex-cadre posts managed by the office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer only shall be eligible for consideration.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years'. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[File No. 63947/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India vide number S.R.O 78 dated the 21st February, 1989 and subsequently amended vide S.R.O. 184, dated the 3rd June, 1992.

(रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2000

का.नि.आ. 192—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा उत्पादन विभाग, निरीक्षण महानिदेशालय समूह 'ग' (गैर तकनीकी) पद भर्ती नियम, 1984 को, जहाँ उनका संबंध कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-II, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों से है, उनके सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया जो उत्पादन और पूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में, सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन (समूह 'ग') महानिदेशालय गैर-तकनीकी पद (सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक), भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पदों में किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों को कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों या भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक	230*. (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150- 8000/-रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सौधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)	(12)
<p>(i) 75% प्रोन्नति द्वारा।</p> <p>(ii) 25% क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय संवर्ग के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों की सोमित विभागीय परीक्षा द्वारा, जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी भी विधा में स्नातक की शैक्षिक अर्हता है, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p> <p>ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :—परन्तु जब किसी ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति के संबंध में, जिसने अपेक्षित वर्ष की सेवा कर ली है, विचार किया जा रहा हो तब ऐसे कनिष्ठ पदधारियों से ज्येष्ठ व्यक्ति या व्यक्तियों के संबंध में भी इस बात को होते हुए भी विचार किया जाएगा कि उसने या उन्होंने अपेक्षित वर्ष की सेवा पूरी नहीं की है, किन्तु विहित परिवीक्षा की अवधि पूरी कर ली है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

(13)	(14)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <p>1. निदेशक (प्रशा.) अध्यक्ष</p> <p>2. प्रशासन निदेशालय से संयुक्त निदेशक सदस्य</p> <p>3. तकनीकी निदेशालयों से दो संयुक्त निदेशक सदस्य</p> <p>4. सहायक निदेशक/प्रशा. 10 सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	714* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितीय	4000-100-6,000/-रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)	
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति:—ऐसे अवसर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (क) किसकी निम्नलिखित के प्रतिनिधि	लागू नहीं होता	
1. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (बी) अहमद नगर	सदस्य	
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (जीएस) कानपुर	सदस्य	
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (एल) बंगलौर	सदस्य	
4. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (ईई) औध, पुणे	सदस्य	
5. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय से एक अधिकारी	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. अवसर श्रेणी लिपिक	793* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है : टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निष्पक्षिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । टिप्पण 2:—उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निष्पक्षिक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है ।	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) 10 + 2 या समतुल्य और</p> <p>(2) अंग्रेजी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट या हिंदी टंकण में कम से कम 25 शब्द प्रति मिनट की गति</p>	लागू नहीं होता	2 वर्ष
<p>परन्तु यह कि</p> <p>(क) ऐसा व्यक्ति, जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि जब तक वह अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति और हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता तब तक वह वेतनमान में वेतनवृद्धि पाने या अर्द्ध-स्थायित्व या उस श्रेणी में बने रहने के लिये पात्र नहीं होगा।</p> <p>(ख) शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त ऐसे व्यक्ति को, जो, लिपिकीय पद धारण करने के लिये अन्यथा अर्हित है किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिये विशेष रोजगार कार्यालय से सम्बद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा कोई बोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करता है कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।</p>		
वांछनीय : कम्प्यूटर में बुनियादी ज्ञान।		
(11)	(12)	
<p>सीधी भर्ती द्वारा। सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 10 प्रतिशत रिक्त पद निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए नियमित स्थापन में के समूह 'घ' कर्मचारियों द्वारा भरे जाने के लिये आरक्षित होंगे।</p> <p>(क) चयन, एक विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जायेगा जो ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों तक सीमित रहेगा जिनके पास न्यूनतम शैक्षिक अर्हता अर्थात् मैट्रिक या समतुल्य है।</p> <p>(ख) इस परीक्षा के लिये अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी। (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिये 50 वर्ष)।</p> <p>(ग) समूह 'घ' में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा आवश्यक होगी।</p>	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
<p>पुष्टि के लिये समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <p>स्थापन का प्रधान</p> <p>स्थापन के प्रधान से अगला ज्येष्ठतम अधिकारी</p> <p>एक अधिकारी जो केन्द्र पर अवस्थित अन्य क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय स्थापन से होगा जिसके न हो सकने पर एक अधिकारी जो अन्य रक्षा स्थापन से होगा।</p>	<p>अध्यक्ष</p> <p>सदस्य</p> <p>सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(Department of Defence Production and Supplies)

New Delhi, the 21st August, 2000

S.R.O. 192.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production, Directorate General of Inspection Group 'C' (Non-Technical) Posts Recruitment Rules, 1984, in so far as they relate to the posts of Office Superintendent Grade-II, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely :

1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' Non-technical Posts (Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification :—No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection posts or non-selection post	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant	230* (2000) *Subject to variation depending on work-load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-Seniority	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	(i) 75% by promotion (ii) 25% by Limited Departmental Examination for Upper Division Clerks of Directorate General of Quality Assurance cadre having five years regular service and educational qualification of Graduation in any discipline, failing which by promotion.	
In case of recruitment by promotion or deputation of absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public service commission to be consulted in making recruitment	
(12)		(13)		(14)	
Upper Division Clerks with five years regular service in the grade. Note: Provided that when a junior with requisite years of service is considered, the person or persons senior to such a junior official shall also be considered, notwithstanding the fact that he or they have not put in the requisite years of service but have completed the prescribed probationary period.		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— Director (Adm) —Chairman 1. Joint Director from Adm. —Member Dte. 2. Two Joint Directors from —Members Technical Directorates 3. Assistant Director/Adm-10 —Member		Not applicable.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Upper Division Clerk	714* (2000) (*Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion	

(12)	(13)	(14)
Promotion : Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— Controller, CQA (A) Kirkee —Chairman Representative of :— 1. CQA (V) Ahmednagar —Member 2. CQA (GS) Kanpur —Member 3. CQA (L) Bangalore —Member 4. CQA (EE), Aundh, Pune —Member 5. An Officer from DGQA HQ —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk	793* (2000) (*Subject to variation depending on work-load) [General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs.3050-75-3950-80-4590	Not applicable.	18-27 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note : 1—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakhshadweep. Note : 2. in respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Essential : (i) 10 + 2 or equivalent and (ii) Minimum speed of 30 words per minute in English type writing or 25 words per minute in Hindi typewriting, provided that; (a) a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi permanency or for continuation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting. (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.	Not applicable.	2 years.	By direct recruitment, 10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerk to be filled by direct recruitment, shall be reserved for being filled by Group 'D' employees borne on regular establishment Subject to the following conditions : (a) Selection shall be made through a Departmental Examination confined to such Group 'D' employees who fulfill the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for this examination shall be 45 years (50 years for candidates belonging to Scheduled Caste/Tribes) (c) At least 5 years regular service in Group 'D' shall be essential.
	Desirable. Basic knowledge in Computers.			

(12)	(13)	(14)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :— Head of the Establishment —Chairman Senior most Officer next to the Head of the Establishment —Member An Officer from other DGQA Establishment Located in the Station failing which an Officer from other Defence Establishment —Member	Not applicable.

[File No.A/86320/Non-tech/DGQA/Adm-10/2446/D(QA)]

S. N. TRIPATHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2000

का.नि.आ. 193.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और रक्षा उत्पादन विभाग, निरीक्षण महानिदेशालय समूह 'ग' (गैर-तकनीकी) पद भर्ती नियम, 1984 को जहां तक उनका संबंध भंडार अधीक्षक, ज्येष्ठ भंडारपाल और भंडारपाल के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में, भंडार अधीक्षक, ज्येष्ठ भंडारी और भंडारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन समूह 'ग' महानिदेशालय भंडारपालन पद भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे जो होंगी उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के परिवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
भंडार अधीक्षक	63* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000- 150- 8000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	25-32 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,	लागू नहीं होता

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति जिले तथा
चम्बा-जिले के पांगी उपखंड,
अंदमान और निकोबार द्वीप या
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये
विहित की गई है।
टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत
जिन पर नियुक्ति रोजगार
कार्यालयों के माध्यम से की जाती
है आयु-सीमा अवधारित करने के
लिये निम्नलिखित तारीख प्रत्येक
मामले में वह अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालयों से
नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या
समतुल्य; और
(ii) सामग्री प्रबंध में प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम;
(iii) भंडार पालन/लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों की
दशा में दो वर्ष।

टिप्पण :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करते हुये तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती-सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसा ज्येष्ठ भंडारी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष
नियमित सेवा की है।

टिप्पण:—परन्तु जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति के संबंध में जिसने सेवा
के अपेक्षित वर्ष पूरे कर लिये हैं विचार किया जा रहा हो, तब
ऐसे कनिष्ठ पदधारियों में से ज्येष्ठ व्यक्ति या व्यक्तियों पर
भी इस बात के होते हुये भी विचार किया जायेगा कि उसने
या उन्होंने सेवा के अपेक्षित वर्ष पूरे नहीं किये हैं, किन्तु विहित
परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा

(13)

(14)

(i) प्रोन्नति (ii) पुष्टि के लिये समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

निदेशक (प्रशा.)

—अध्यक्ष

1. प्रशासन निदेशालय से कोई संयुक्त निदेशक—सदस्य
2. तकनीकी निदेशालयों से दो संयुक्त निदेशक—सदस्य
3. सहायक निदेशक/प्रशासन 10 —सदस्य

अनुसूची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ भंडारी	96* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुमचित्वीय	4000- 100- 6000 रु.	अवयव	18-32 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष द्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)। टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

(i) उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र या समतुल्य (10 + 2), और

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष ।

(ii) सामग्री प्रबंध में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम तथा

(iii) भंडार पालन/लेखा कार्य में 2 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करते हुये तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :—ऐसे भंडारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण :—परन्तु जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति के संबंध में जिसने सेवा के अपेक्षित वर्ष पूरे कर लिये हैं, विचार किया जा रहा हो, तब ऐसे कनिष्ठ पदधारियों में से ज्येष्ठ व्यक्ति या व्यक्तियों पर भी इस बात के होते हुये भी विचार किया जायेगा कि उसने या उन्होंने सेवा के अपेक्षित वर्ष पूरे नहीं किये हैं, किन्तु विहित परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है ।

(13)

(14)

(i) प्रोन्नति (ii) पुष्टि के लिये समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

नामनिर्देशित ए. एच. एस. पी. नियंत्रक—अध्यक्ष

ए. एच. एस. पी. से दो समूह 'क' अधिकारी—सदस्य

केन्द्र/निकटतम केन्द्र में ए. एच. एस. पी. से भिन्न स्थापनों से दो समूह 'क' अधिकारी—सदस्य

प्रशासन निदेशालय क्वालिटी आश्वासन मुख्यालय
महा निदेशालय का प्रतिनिधि—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
भंडारी	100* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	3050-75 3950-80- 4590 रु.	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।) टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू
होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
उच्चतर माध्यमिक स्कूल प्रमाणपत्र (10 + 2) या समतुल्य। वांछनीय :		
सामग्री प्रबंध में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सोचे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा
---	--

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

पुष्टि के लिये समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

स्थापन का प्रधान

—अध्यक्ष

स्थापन के प्रधान से निम्न ज्येष्ठतम अधिकारी

—सदस्य

केन्द्र में अवस्थित क्वालिटी आश्वासन

महानिदेशालय स्थापन से एक अधिकारी जिसके

—सदस्य

न हो सकने पर अन्य रक्षा स्थापनों से कोई अधिकारी

[फा. सं. ए. / 86320/भंडार देखभाल/महा. नि. / क्वा. आ. / प्रशा. 10/2446/नि. / (क्वा आ.)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

New Delhi, the 21st August, 2000

S.R.O. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production, Directorate General of Inspection Group 'C' (Non-Technical) Posts Recruitment Rules, 1984, in so far as they relate to the posts of Store Superintendent, Senior Store Keeper and Store Keeper except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the rules following regulating the method of recruitment to the Store Superintendent, Senior Store Keeper and Store Keeper in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' (Store Keeping) Posts Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other part to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Store Superintendent	63*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	5000-150-8000
*Subject to variation depending on workload.			
Whether selection posts or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Between 25-32 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : 1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note : 2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	

Educational and other qualifications required for Direct Recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
--	---	-----------------------------	--

8

9

10

11

- (i) Degree or equivalent from recognised University, with
- (ii) Certificate Course in Material Management and
- (iii) 3 years experience in store keeping/accountancy.

Not applicable

Two years in case of direct recruits. By promotion failing which by direct recruitment

Note : The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experiences are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by Promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:
Senior Store Keeper with five years regular service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable for (i) Promotion (ii) confirmation, consisting of:—
Director (Adm)—Chairman

Note : Provided that when a junior with requisite years of service is considered, the person or persons senior to such a junior official shall also be considered, notwithstanding the fact that he or they have not put in the requisite years of service but have completed the prescribed probationary period.

1. Any Joint Director from Adm Dte—Member
2. Two Joint Directors from Technical Directorate—Members
3. Assistant Director/Admn-10—Members

1	2	3	4
2. Senior Store Keeper	96* (2000)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000
*Subject to variation depending on workload.			
5	6	7	
Non-selection	Between 18-32 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note: 1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note : 2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	
8	9	10	11
(i) Senior Secondary School Certificate or equivalent (10+2) with (ii) Certificate Course in Material Management and, (iii) 2 years experience in storekeeping / accountancy.	Not applicable	Two years in case of direct recruits	By promotion failing which by direct rectt.
Note : The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14	
Promotion: Storekeepers with five years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for (i) Promotion, (ii) Confirmation, consisting of:—	Not applicable	
Note: Provided that when a junior with requisite years of service is considered, the person or persons senior to such a junior official shall also be considered notwithstanding the fact that he or they have not put in the requisite years of service but have completed the prescribed probationary period.	Controller of the nominated AHSP —Chairman Two Groups 'A' Officers from AHSP—Members Two Group 'A' Officers from Estts. other than AHSP in station/nearby station—Members Rep. of Adm. Directorate, HQ DGQA—Member		
1	2	3	4
3. Store Keeper	100* (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 3050-75-3950-80-4590
	*Subject to variation depending on workload.		
5	6	7	
Not applicable	Between 18-27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable	
	Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadw.ep).		
	Note : 2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
8	9	10	11
Essential: Senior Secondary School Certificate (10+2) or equivalent.	Not applicable	Two years	By direct recruitment
Desirable: Certificate Course in Material Management.			

12	13	14
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :</p> <p>Head of the Establishment—Chairman Senior most Officer next to the Head of the Establishment—Member An Officer from other DGQA Establishment located in the Station failing which an Officer from other Defence Establishment—Member</p>	Not applicable

[File No. A/86320/Storekeeping/DGQA/Adm-10/2446/D(QA)]

S.N. TRIPATHI, Under Secy.

1. The first part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee. The names are listed in alphabetical order, and the addresses are listed below each name. The list is as follows:

2

3

4

5

6